



2010年夏号

地球

男女が共に生きる情報紙 VOL.85



平成21年度
男女共同参画週間パネル展

話そう、
働こう、
育てよう。
いっしょに。

平成22年度
男女共同参画週間
6/23(水) — 29(火)
男女共同参画推進本部 内閣府男女共同参画推進部ホームページ
http://www.gender.go.jp/



内閣府:平成22年度「男女共同参画週間」ポスター



藤沢駅北口サンパール広場

話そう、働こう、育てよう。いっしょに。

*平成22年度「男女共同参画週間」キャッチフレーズ 最優秀作品

職場で、学校で、地域で、家庭で…

男女を問わず

だれもがイキイキと暮らせる社会の実現を目指して

もくじ

「男女共同参画社会」って何だろう？

男女共同参画週間(6月23日～29日)

「話そう、働こう、育てよう。いっしょに。」



こんな本あります！



No.1 いきなり男女平等について聞いてみました！

編集後記

インフォメーション

男女共同参画社会って何だろう？

「ダンジョキョウドウサンカクシャカイ」

漢字の読みテストに出そうな？この言葉、聞いたことがあるような、ないような。知っているようで、よくわからない…。そんなモヤモヤを解消すべく、まずは定義から調べてみました。藤沢市でも様々な取り組みが行われているようです。



男女共同参画社会の定義とは？



男女共同参画社会基本法の第2条では、「男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会」と定義しています。

男性も女性も、家庭、地域、職場や学校などで「男性だから」「女性だから」という理由で差別を受けることなく、能力や個性を十分に発揮できる社会が「男女共同参画社会」です。



藤沢市では

こうした社会の実現を目指して、いろいろな取り組みが行なわれています。

この「かがやけ地球」もその一つ。年4回発行されています。

藤沢市のホームページにはバックナンバーも掲載されていますので、ぜひご覧ください。



この法律ができた背景は？



戦後、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女平等の実現に向けたさまざまな取り組みが、国際社会における取り組みとも関連しながら、着実に進められてきました。

しかし、依然として「男は仕事」「女は家庭」という固定化した性別での役割意識が残っています。



藤沢市では

1998年(平成10年)に実施した市民意識調査では、74.9%の人が「世の中は男女平等になっていない」と感じているようです。そして、2008年(平成20年)の調査でも77.2%の人が男女間の不公平を感じているという結果になっています。

さらに、少子高齢化に伴う労働人口の減少など、社会や経済情勢の急速な変化等に対応していかななくてはならなくなりました。

このような状況から、男女共同参画社会の実現を目指して、1999年(平成11年)6月23日に「男女共同参画社会基本法」が公布・施行されました。



この法律で定めていることは？



男女共同参画社会を実現するための5本の柱(基本理念)を定めています。

男女共同参画社会を実現するための5本の柱(基本理念)

男女の人権尊重

男女の個人としての尊厳を重んじ、男女の差別をなくし、男性も女性もひとりの人間として能力を発揮できる機会を確保する必要があります。

社会における制度又は慣行についての配慮

固定的な役割分担意識にとらわれず、男女が様々な活動ができるように社会の制度や慣行の在り方を考える必要があります。

政策等の立案及び決定への共同参画

男女が、社会の対等なパートナーとして、あらゆる分野において方針の決定に参画できる機会を確保する必要があります。

家庭生活における活動と他の活動の両立

男女が対等な家族の構成員として、互いに協力し、社会の支援も受け、家族としての役割を果たしながら、仕事や学習、地域活動等ができるようにする必要があります。

国際的協調

男女共同参画づくりのために、国際社会と共に歩むことも大切です。他の国々や国際機関と相互に協力して取り組む必要があります。

出典：内閣府男女共同参画局ホームページ



では、男女共同参画社会ができれば、私たちに とって何がよいのでしょうか？



一人ひとりが、仕事や家庭、地域生活など、自らの希望に沿った形で展開でき、男女がともに夢や希望を実現し、人生が豊かになることが男女共同参画社会の目指すところです。



そのためにも、女性が政策などの方針決定過程に参画することが望まれます。



藤沢市では

政策方針を決める審議会などに、女性が参画する割合(女性登用比率)。

2006年(平成18年)は、28.6%でした。

2010年(平成22年)4月1日現在では、31.2%になっています。



また、男女の働き方の多様化が進み、個人の能力が保たれば職場に活気が出て、生産性が向上することでしょう。

そして、仕事と家庭の両立支援が整えば、男性の家事や子育て、介護への参画が進み、家族のパートナーシップが強まり、充実した家庭生活が送れるでしょう。

さらに、よりよい生活環境づくりには、地域力の向上も必要です。男女が共に主体的に地域活動やボランティア活動などに参画することで、地域コミュニティが向上し、みんなが安心して暮らせる環境が実現するでしょう。



藤沢市では

「共に生きるフォーラムふじさわ」を毎年秋頃に開催。市民と行政がともに企画・運営を行い、男女共同参画社会の実現に向けて多くの方々考える機会としています。今年度も企画が進んでいるようです。参加のお知らせは10月頃です。お見逃しなく。



私たちに求められている役割は？



国は5本の柱(基本理念)に基づいて、男女共同参画の基本計画を策定しています。さらにその社会づくりのための施策を総合的に策定・実施しています。

地方公共団体は、男女共同参画社会づくりのため、地域の特性を活かした施策を展開しています。

私たち市民は、男女共同参画社会づくりのために協力することを求められています。



藤沢市では

「ふじさわ男女共同参画プラン2010(改定版)」をもとに、様々な取り組みを行うことで、男女共同参画社会の実現を推進しています。

参考資料：内閣府男女共同参画局ホームページ

(佐野・松永 記)

内閣府では、男女が、お互いに人権を尊重しつつ、喜びも責任も分かち合い、性別にかかわらず、職場で、学校で、地域で、家庭で、個性と能力を十分に発揮できる男女共同参画社会の形成に向けて国民の理解を深めるために、2001(平成13)年度より、「男女共同参画週間」(6月23日~29日)を実施しています。

男女共同参画社会を実現するためには、政府や、地方公共団体だけではなく、国民一人ひとりが自分の事として取り組むことが必要です。

“男女共同参画社会の実現”を身近に感じて、一人ひとりが理解を深めながら取り組めるよう、内閣府では、毎年男女

共同参画週間のキャッチフレーズを募集しています。今年度の最優秀作品は、「話そう、働こう、育てよう。いっしょに。」(石本香緒里さん 愛媛県)に決定しました。

話そう、
働こう、
育てよう。
いっしょに。

2021年度
男女共同参画週間
6/23(木)~29(水)
#男女共同参画週間

ご存知ですか？

藤沢駅北口地下道の壁をご覧になったことはありますか。ここは藤沢市の展示場なのです。

6月23日から29日まで、「男女共同参画週間パネル展」を開催しています。共生社会推進課の実施イベントの紹介、DV相談のご案内、また、村岡中学校・湘洋中学校のいじめ防止活動の紹介などを展示していますので、ぜひ、ご覧ください。



(昨年度の展示の様子)

“いっしょに”

とてもシンプルでわかりやすく、親しみやすい標語ですね。いっしょに歩く、いっしょに歌う、いっしょに笑う、いっしょに泣く、いっしょに食べる、ふだんなにげなく使っている



“いっしょに”という言葉が、あらためて新鮮に感じられます。私も、今年の初めにひとつの目標を決めました。それは「買い物などで外に出かけた時、知らない人と一度はいっしょに話をしよう」ということです。

まず実行のスタートは、初詣に出かけた時のことです。これからの混雑を考えて、近くのコンビニでお手洗いを借りることにしました。並んでいると、なにやらあわてた様子の男性が…。「お急ぎでしたら、お先にどうぞ」と声をかけました。その男性はびっくりした様子でしたが、用をすませて「どうもありがとう」と言って出て行きました。すべり出しは

好調でした。

それから今日までなんとか目標は実行しています。大勢の人が並んでいるスーパーでも、なにげない一言から話が始まり、あっという間に自分の番が来たりします。またバスを待つ間でも「寒いわね」の一言から話が始まり、お互いにあめ玉のやりとりをしたこともあります。そんな時は、家に帰ってもとても幸せな気分です。

もし近くの公園で若いお母さん達が子どもを遊ばせている時、ちょっと声をかけてその輪に入れたら、そして会話ができたら、子育てに困っている事など、なにか手助けができるかもしれない。そこから何かが始まったら…目標を立ててからはや半年近くが過ぎようとしています。これからは、困った様子の人を見かけたら、声をかけることが今までよりももっと、気軽にできるような気がしています。

(多根 記)

No.1

いきなり男女平等について きいてみました!



今回は…
『大道サッカークラブ』
(5年生チーム 13人)

昨年、藤沢市スポーツ少年団交歓会にて、優勝したチームです!

監督の今泉克洋さんに聞きました。

このチームの特徴は?

特徴は人数が13人と少ないことです。少ないながらも全員で頑張っています。その分意識が高くみんな練習を休まない。勝つことによって大きな大会に出場できたり、強いチームと戦えるなどいい意味での経験をつむことができますが、勝つためにうまい子を使うというようなことはしません。

監督になったきっかけは?

中学生の長男がこのチームに入ったのがきっかけ。学生時代はサッカーを全くやっていません。

グラウンドにはお父さんコーチが5人います。僕は時間の調整をしたり、試合の手配をしたりしています。毎週土日、朝7時半に家を出てくる親は本当に大変です。

男女共同参画という言葉を知ったことがありますか?

あります。

男女平等になっていると思いますか?

以前に比べるとだいぶ男女平等になっていると思います。

このチームにはいないけれど女子が入っているチームがたくさんあります。小・中学校くらいの時は、あまり意識せずに一緒にサッカーを楽しんでいる。そういった中で、男女の平等意識を育てていけたらいいですね。

選手のみなさんに聞きました。

おうちでお手伝いをしますか?

する!(しないという声は聞こえない。「そうじ」「お風呂洗い」「食器洗い」「料理する」「料理を運ぶ」「お皿とかを運ぶ」という声が出ていました。)

男女平等だと思いますか?

●男女不平等だと思う。

- この間、銭湯で男風呂に勝手に女の人が掃除に入ってきた。
- 今は、男子の方が強いが、大人になってからは女子が強い。
- 大人になるころには平等になるといい。

将来の夢は?

サッカー選手「バルセロナのメッシ」「ユヴェントスのブッフオン」「リアルマドリードのロナウド」みたいになりたい。外国に行ってサッカーがやりたい。その後はマックの店長。

このチームのいいところは?

仲がいいところ。ボールへの寄せが早い。学校の休み時間や学校がないときでも一緒に遊んでいる。一緒にご飯食べに行ったりする。

監督がいない時があるらっど? 練習はどうしているの?

キャプテンを中心に自分たちでメニューを考える。PK、ミニゲーム、パス練習をやる。最後にグラウンド10週。

見学中のお母さんたちのコメント

このチームの子は仲がいい。いつも固まっています。良い意味で何でも言える仲です。

土日に練習や試合をするので、子どもたちは、週のはじめなのに月曜日には結構疲れています。だから栄養面など気を使っています。

練習の見学中は親たちの情報交換の場になっています。

どんなときも、親同士も協力し合える、いいチームです。

(川辺 記)

こんな本あります!



男女共同参画社会とは、人々がそれぞれの環境の中で自分らしく「かがやく」という事かもしれない…そんな視点で選んでみました。どの本も、藤沢市立図書館に所蔵してあります。

みんな、絵本から



柳田 邦男 著
石井 麻木 写真
(2009年 講談社)

子育てをしているお父さん、お母さんには是非お薦めしたい一冊。

育児書ではありませんが、子育てのヒントになることが見つかるかもしれません。絵本の紹介とともに、絵本の「読み聞かせ」のすばらしい効果を説いています。時には、テレビもゲームもケータイもネットも、すべてのスイッチをオフにして、子どもと一緒に絵本を開いておしゃべりを楽しんでみてください。

くっついた



くっついた

三浦 太郎 作・絵
(2005年 こぐま社)

0歳から楽しめる絵本です。この絵本では、金魚や猿やアヒルがでてきて、鼻をくっつけたり、手をつないだりします。そして大好きなお母さん、お父さんと赤ちゃんが頬をくっつけます。「くっついたー」といいながらお母さん、お父さんと頬をくっつけている赤ちゃんは、とても幸せそうです。

藤沢市のブックスタート事業の際に、たくさんの親子の方々に差し上げた本です。

何とかなるさ! ～ママは宇宙へいってきます

山崎 直子 著
(2010年 サンマーク出版)

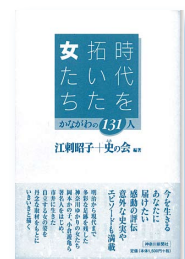


先日、スペースシャトル「ディスカバリー号」で宇宙へ行った山崎直子さんの著書。家庭を持ち、子育てをしながら「何とかなるさ!」と自分を励ましながら、宇宙飛行士を目指した奮闘の日々が綴られています。妻を支えるために仕事を断念し主夫となった夫と子どもを養うのは、妻の直子さんであるが、そのあたりの社会構造がまだ男社会のままであることの疑問なども書かれてあり、新しい家族のかたちを見るようでした。

同時期に夫、大地さんの著書も出ており(「宇宙主夫日記～妻と娘と夢を追いかけて!」)夫と妻の立場を読み比べてみても興味深いと思います。

時代を拓いた女たち ～かながわの131人～

江刺 昭子+史の会 編著
(2005年 神奈川新聞社)



明治から現代までに神奈川県内で、教育・労働・福祉・政治・社会運動・文化芸能・宗教・スポーツなどあらゆる分野で活躍した女性たち131人の写真とエピソードも入った評伝集です。その女性たちの中には、著名人もいますが、巷間に生きて自立する女性の姿も魅力的に生き生きと描かれています。身近で親しみの持てる、しかも読み易い評伝集です。



(遠藤 記)

編集後記

- 今号で編集員デビューした新人です。男女共同参画ってまだまだわからないことだらけ…勉強します!(佐野)
- 我が家の男女共同参画度は?? まずは足元から頑張ります。(松永)
- 子ども達の遊ぶ楽しそうな声が聞こえてきます。夕方のほっとするひとときです。(多根)
- 多くの方々にこの情報紙を読んでいただき、感想もいただけたらいいですね。(遠藤)
- 取材で笑顔と元気をいっぱいもらいました^^ (川辺)



インフォメーション

★ 勤労市民課からの講座

- 問合せ先：勤労市民課 TEL.50-8222
- 申込み先：藤沢しごと相談システム運営センター(労働会館内)
TEL.23-8222(月～金曜日・祝日除く 9:00～17:00)
- 申込み：いずれの講座も、随時受付(定員になり次第締切り)。
電話または来所で。
上記「藤沢しごと相談システム運営センター」へ。

就職支援セミナー

藤沢市労働会館

再就職支援 就職活動の心構え、自己理解と職業理解、
労働基準法と社会保険の仕組み、
応募書類の書き方、面接対策 ほか

■ 日時：7/6、27 8/3、17、24、31 9/7、28 (全火曜日)
10:00～13:00

■ 対象：市内在住在勤の就職・転職を希望する方(各20人)

* * *

対象別 各対象者にあった、就職に対してのアドバイスを行
いながら就職等のプロセスを学ぶ。

■ 日時：・女性対象……7/13(火) 10:00～13:00
・若年者対象……8/10(火) 10:00～13:00
・高齢者対象……9/14(火) 10:00～13:00

■ 場所：藤沢市労働会館

■ 対象：市内在住在勤の就職・転職を希望する方(各20人)

就職支援個別カウンセリング

藤沢市労働会館

■ 内容：就職に向けた相談に個別アドバイスします。

■ 日時：毎週火曜日 14:00～16:00
毎週木曜日 10:00～16:30
※ 7/20及び9/21、23は除く

■ 対象：市内在住在勤の就職・転職を希望する方
(1人1時間以内)

★ 共生社会推進課からのお知らせ

審議会等の女性登用状況について

国における審議会等への女性登用比率目標は、30%です。
本市では女性登用比率目標40%として取組み、2010年4月
1日現在では、31.2%になっています。

また、市独自の分類*における審議会等の女性登用比率
目標は40%とし、2010年4月1日現在では39.2%です。

*市独自の分類では、法律・条例等を根拠とする国の分類に加え、
地域組織や要綱設置の委員会を含めています。

新たな男女共同参画プランの策定について

「ふじさわ男女共同参画プラン2010」は2011年3月で終了
するため、男女共同参画社会の実現を目指した新たなプラン
を策定します。

かがやけ地球は、市民の編集員さんの
企画・運営によって、年4回発行しています。

編集スタッフ：遠藤 倫子・川辺 裕子・佐野 美穂子
多根 純子・松永 美佐寿

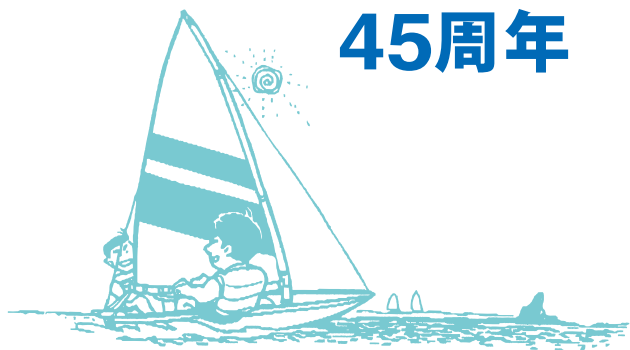
藤沢・茅ヶ崎・寒川 “湘南”がエリアのFM放送局



<http://www.radioshonan.co.jp>

STUDIO FAX No.0466-29-2121

おかげさまで
45周年



ふれあいのひろば

フジサワ名店ビル

☎0120-111-391 ☎23-0111(代)

<http://www.fujisawa-meiten.com>

古書・アウトレット本 買取と販売



ご不要なもの、お売りください。*一部、買取れない品もあります。
買取品目 書籍・CD・DVD・ゲームソフトなど
お売りいただく際は身分証明書のご提示をお願いいたします。



お買得 稀少 アウトレット本と古書の販売 詳しくは下記
ホームページで
発売後、読者の手に渡らず出版社に在庫されていた未読の本(アウトレット本)を
旧定価の20～80%OFFで販売します。他に珍品や稀少本など古書も扱っています。

藤沢駅(南口)前・有隣堂藤沢店5階

リブックス藤沢店 ReBOOKS



☎0466-26-1411(有隣堂藤沢店代表番号) ●ホームページ <http://www.yurindo.co.jp/>

All for the Guest
総てはお客様のために

Bridal Banquet Stay Restaurant

グランドホテル湘南

〒251-0054 藤沢市朝日町11番地

お問合せTel 0466-22-1311

<http://www.shonanhmg.co.jp>